

# El enfoque de “transformación” frente a la conflictividad socioambiental en América Latina



Volker Frank

Foro Regional de Transformación de Conflictos  
Socioambientales

México, 28 de noviembre del 2018



# Conflicto Socioambiental

Dinámicas locales y globales de oposición y de cooperación (alianzas) entre actores diversos, en base a sus valoraciones materiales o simbólicas de la naturaleza, por el acceso, uso o control del ambiente o territorios y por impactos ocasionados en los mismos (*Grupo Confluencias*).



# Términos

- **Resolución de Conflictos:** Terminar situación no deseada
- **Manejo de Conflictos:** Hacer *Management* del conflicto
- **Prevención de Conflictos:** Busca reducir las manifestaciones del conflicto
- **Transformación de Conflictos:** Conflicto como oportunidad para transformar realidad

# Resolución y transformación

(Lederach)

CARACTERISTICAS	RESOLUCION	TRANSFORMACION
Mirada del conflicto	El conflicto como algo negativo, hay que superarlo o por lo menos reducirlo	El conflicto como catalizador de cambio social, hay que potenciar su poder transformador.
¿Qué es lo importante?	Salir del conflicto	Transformar las raíces de los conflictos
¿Cómo?	Por medio de la mediación, negociación y otros herramientas	A través de un modo de mirar, ver y abordar la complejidad de las causas de los conflictos
El verbo es	Resolver	Comprender
El rol de externos	Bomberos que llegan a un incendio, apagan el fuego y luego se van sin saber que lo produjo, y lo puede provocar de nuevo.	Arquitectos que construyen campos o plataformas transformativas de las relaciones sociales

# Estrategias de Transformación

## (Confluencias)

Conflicto explícito y en proceso de superación:  
Entendimientos mutuos / Reconocimiento del otro

Estrategias Compartidas y/o Articuladas



Conflicto Latente / Confrontación:  
Negación del otro / acciones unilaterales de poder

# Dimensiones de transformación

(Confluencias)

1. Reducción de violencia (directa, estructural, cultural)
2. Aumento de justicia ambiental (dimensión distributiva y participativa)
3. Superación de asimetrías de poder
4. Visión temporal de largo plazo
5. Construcción de interculturalidad
6. Construcción de institucionalidad y tejido social

# 1. Reducción de violencia

(Galtung)



## 2. Aumento de justicia ambiental

- Dimensión Distributiva
- Dimensión Participativa





# 3. Superación de asimetrías de poder

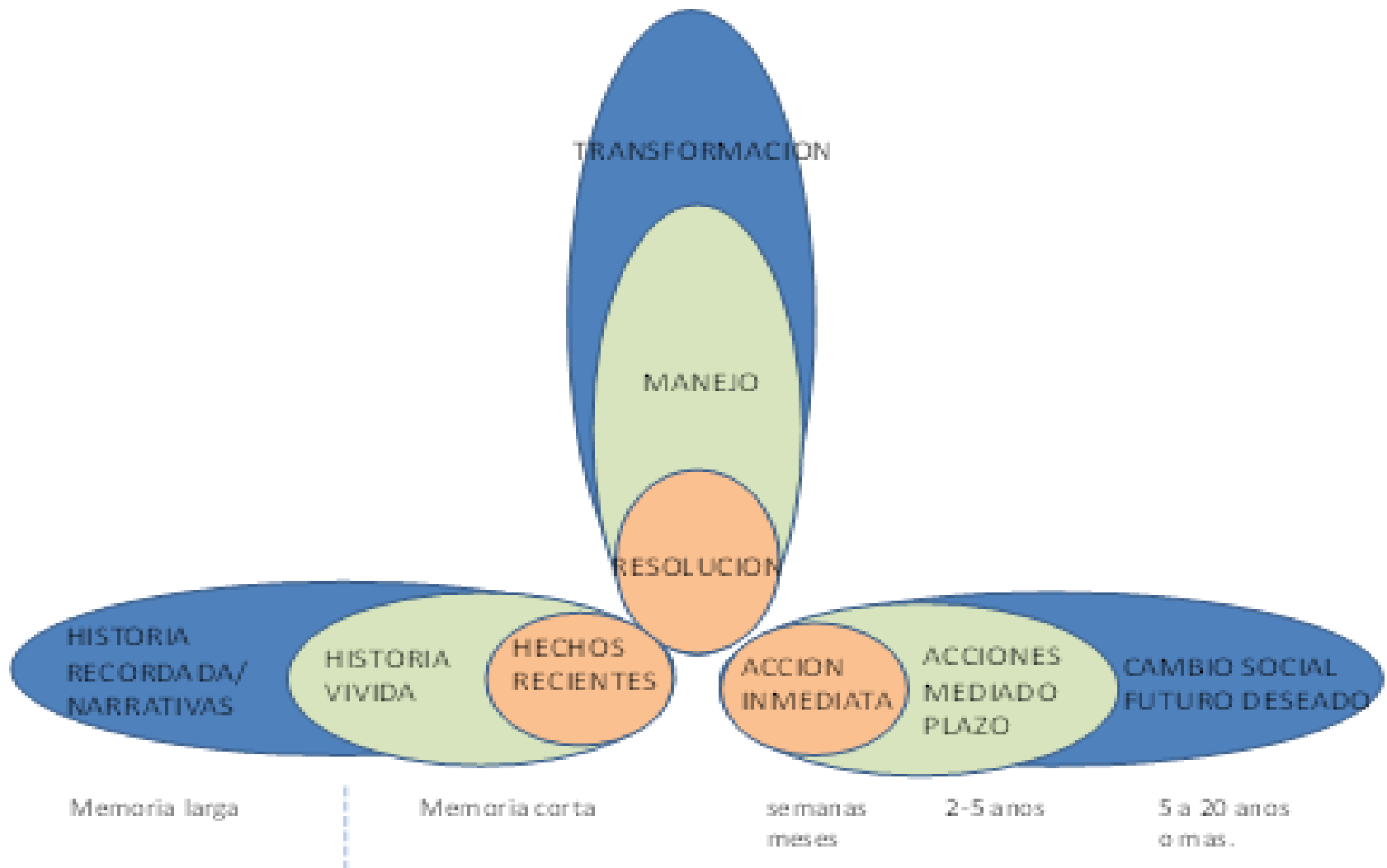
(Cubo de Poder / Confluencias)

Poder Visible	Poder Escondido	Poder Invisible/Internalizado
Instancias de toma de decisión pública.	Manipulación (definiendo la agenda detrás de la escena).	Discursos, narrativas, visiones del mundo, conocimiento, conductas, pensamientos, ideas.



# 4. Visión temporal de largo plazo

(Lederach / Confluencias)

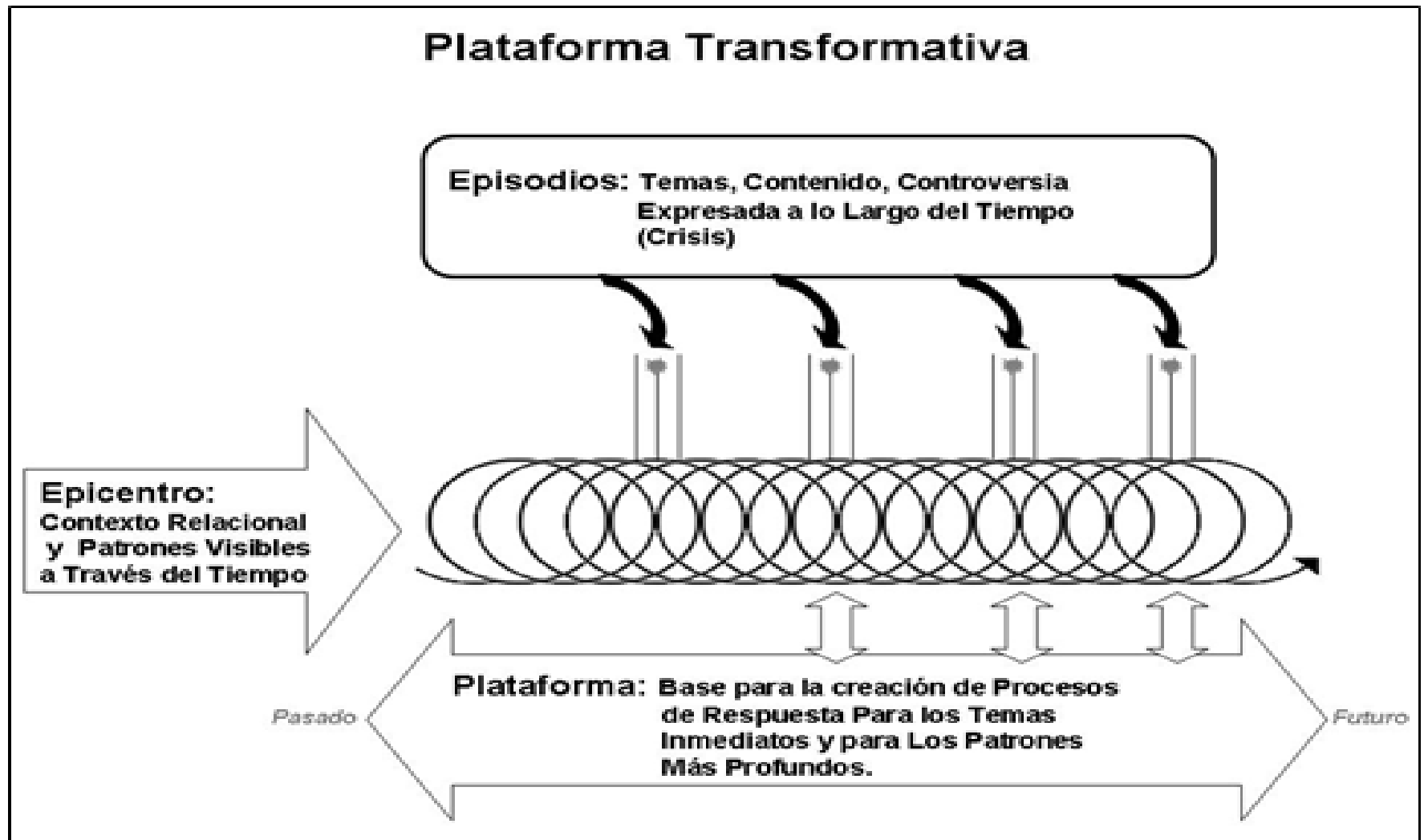


# 5. Construcción de Interculturalidad

«A veces encontramos anudada en los conflictos una dimensión que podemos denominar ‘ontológica’, pues apunta a los diversos mundos que creamos con nuestros compromisos vitales, a esa dimensión que en el lenguaje popular se nombra como ‘cosmología’ o ‘cosmovisión’ y que, en última instancia, nos lleva al estrato más fundamental de la existencia: la relación entre el pensamiento y la construcción de mundos... No se trata tan sólo de creencias o de elaboraciones simbólicas ... sino de toda una forma diferente de mundificar la existencia».

(Escobar 2016)

# 6. Construcción de institucionalidad y tejido social (Lederach)



# 6. Construcción de institucionalidad y tejido social (Felipe MacGregor)

## **Paz Liberal**

Discurso dominante como se debe construir paz y que es paz.

## **Paz Subalterna**

La paz desde abajo supone al subalterno como protagonista de su realidad y enfoca a la comunidad como tejedora de sus procesos (Juan Daniel Cruz)

«La descolonización de la paz implica que la paz que ya existe a nivel local no tiene que ser construida de acuerdo con los valores y el entendimiento que no son propios de ese entorno» (Fontan, 2013)

# Diálogo como herramienta de transformación

El diálogo es un proceso de genuina interacción mediante el cual los seres humanos se escuchan unos a otros con tal profundidad y respeto que cambian mediante lo que aprenden. Cada uno de los participantes en un diálogo se esfuerza para incorporar las preocupaciones de los otros a su propia perspectiva, aun cuando persista el desacuerdo. Ninguno de los participantes renuncia a su identidad, pero cada uno reconoce la validez de las reivindicaciones humanas de los demás y en consecuencia actúa en forma diferente hacia los otros (OEA, PNUD, 2008).

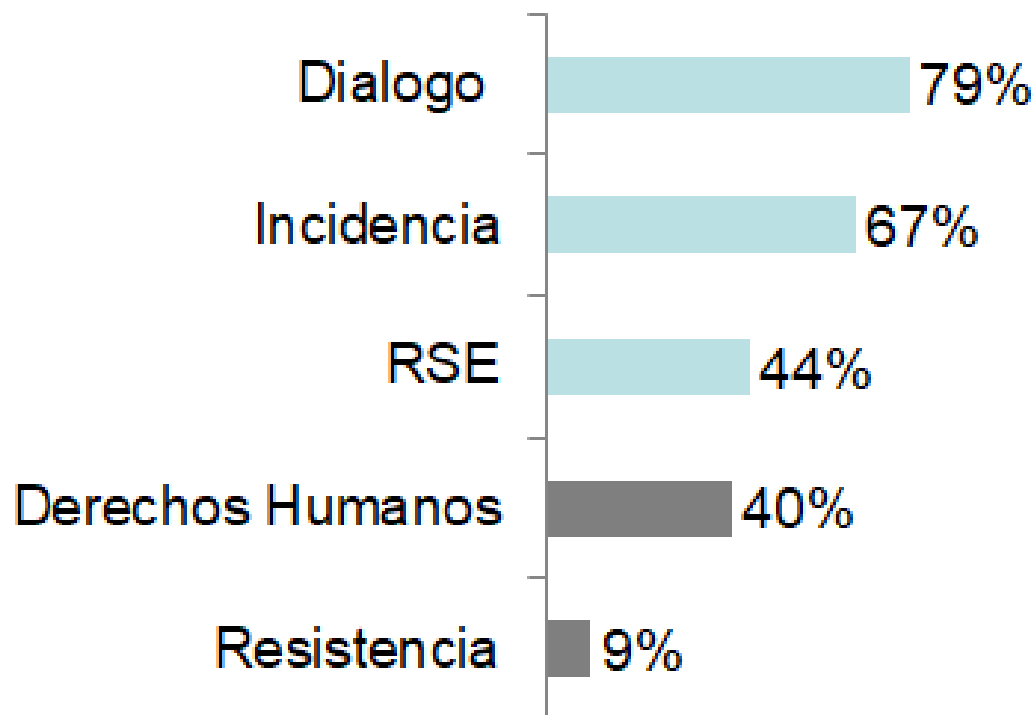
# Diálogo como herramienta de transformación

- Estructurado y con metodología
- Equidad
- Inclusividad
- Aprendizaje
- Empatía y autenticidad
- Perspectiva de largo plazo
- Buena Fe



# Diálogo Genuino como herramientas de transformación

## Estrategias preferidas para la transformación





# Diálogo Genuino como herramientas de transformación

## Estrategias según sectores

	Sector Público	Sociedad Civil	Sector Privado	Comunitario
Diálogo	85%	81%	77%	69%
DDHH	30%	49%	35%	42%
Resistencia	4%	12%	7%	23%

¡GRACIAS!